

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B / A	(参考) 15年度の総費用に占 める職員給与費比率
16年度	千円 480,210	千円 70,798	千円 58,759	% 12.2	% 10.0

##### イ 予算

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B / A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
17年度	9	37,784,000	4,853,572	15,517,428	58,155,000	6,461,667

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
2 給与費は当初予算に計上された額です。

##### ウ 特記事項

管理職手当の減額措置の実施(平成16年度から10%減額)

#### 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(17年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
壬 生 町	43.6 歳	354,444 円	517,513 円
団 体 平 均	44.1 歳	375,763 円	577,861 円
事 業 者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

#### 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

壬生町		団体平均	
1人当たり平均支給額(16年度)		1人当たり平均支給額(16年度)	
1,684 千円		1,768 千円	
(16年度支給割合)		(16年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
3.0 月分	1.4 月分	3.0 月分	1.4 月分
(1.6) 月分	(0.7) 月分	(1.6) 月分	(0.7) 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職加算 5~15%			

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（17年4月1日現在）

壬生町			団体平均		
(支給率)	自己都合	勤奨・定年	(支給率)	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	21.0 月分	27.3 月分	勤続20年	月分	月分
勤続25年	33.75 月分	42.12 月分	勤続25年	月分	月分
勤続35年	47.5 月分	59.28 月分	勤続35年	月分	月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	月分	月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)		その他の加算措置	(退職時特別昇給 )	
1人当たり平均支給額	該当者なし 千円		1人当たり平均支給額	17,842 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

ウ 調整手当（17年4月1日現在）

支給実績(16年度決算)			千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)			円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)	
制度なし	%	人	%	

エ 特殊勤務手当（17年4月1日現在）

支給実績(16年度決算)	0 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)	0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(16年度)	0.0 %		
手当の種類(手当数)	1		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
浄水場管理人の特殊勤務手当	浄水場管理人公舎に居住する職員	浄水場管理人公舎に居住したとき	月額 15,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績(16年度決算)	724 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)	91 千円
支給実績(15年度決算)	871 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(15年度決算)	109 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当（17年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(16年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)
扶養手当	内容及び支給単価	同じ		1,170 千円	292,500 円
住居手当		同じ		294 千円	294,000 円
通勤手当		同じ		244 千円	34,857 円
管理職手当		同じ		998 千円	998,000 円
宿日直手当		同じ		67 千円	11,167 円

定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

6(3)定員適正化計画の数値目標及び進捗状況(全職員)に含まれます。