

平成25年度

壬生町人事行政の運営等の状況を公表します

平成25年度における壬生町職員に係る人事行政の運営等の状況の概要及び栃木県人事委員会からの業務の状況報告を次のとおり公表します。

## 1 職員の任免及び職員数に関する状況

### ●職員の任免（単位：人）

平成25年度	採用者数	退職者数
一般事務	8	4
保育士	3	0
運転手	1	0
用務員・調理員	0	4
合計	12	8

### ●部門別職員数の状況（単位：人）

区分	平成24年	平成25年	対前年増減数
一般行政部門	183	182	△1
特別行政（教育）部門	44	41	△3
公営企業等会計部門	34	35	1

## 2 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件の状況

### ●人件費の状況（平成24年度普通会計決算）

歳出額 A	人件費 B	人件費率（B/A）
12,053,205千円	2,007,627千円	16.7%

（注） 人件費には、特別職の職員に支給される給料、報酬等が含まれています。

### ●職員給与費の状況（平成25年度一般会計予算）

給 与 費			
給 料	職 員 手 当	期末・勤勉手当	合 計
906,759千円	133,584千円	332,175千円	1,372,518千円

（注）1 職員手当には退職手当を含みません。

（注）2 給与費は、当初予算計上額です。

### ●職員の初任給の状況（平成25年4月1日現在）

区 分		支 給 額
一般行政職	大学卒	172,200円
	高校卒	144,500円
技能労務職	高校卒	137,200円

（注） 一般行政職と技能労務職は異なった給与体系を採っており、一般行政職には行政職給料表が、技能労務職には技能労務職給料表が適用されています。

●職員の実験年数別・学歴別平均給料月額の実況（平成25年4月1日現在）

区 分		経 験 年 数			
		10年～14年	15年～19年	20年～24年	25年～29年
一般行政職	大 学 卒	279,400円	338,400円	367,500円	395,600円
	高 校 卒	237,600円	-	354,300円	365,300円
技能労務職	高 校 卒	-	253,500円	267,300円	270,700円

（注） 経験年数とは、役場に採用されてからの年数をいいます。

●職員手当の実況（平成25年4月1日現在）

① 扶養手当の実況

区 分		支 給 額
扶養手当 (月額)	配偶者	13,000円
	配偶者以外	6,500円(配偶者がない場合、そのうち1人について11,000円)
	その他	16歳から22歳の子1人につき5,000円加算

② 住居手当の実況

住居手当(月額)	借 家	家賃に依り27,000円以内
----------	-----	----------------

③ 通勤手当の実況

通勤手当	交 通 機 関 利 用 者	最長通用期間の定期券相当額
	自 家 用 車 等 利 用 者	2km以上で月額2,000円～
	全 額 支 給 限 度 額	月額換算で55,000円

④ 管理職手当の実況…管理又は監督の地位にある職員に対し支給  
支給額(月額)

部長	79,650円
課長	62,325円
主幹(困難な事務を分掌する者)	41,550円
主幹(上記以外の者)	39,660円
所長・園長・館長	29,616円

⑤ 特殊勤務手当の実況…勤務の特殊性に基づき支給  
支給額(1日あたり)

感染症防疫作業	600円
行旅死病人等収容作業	5,000円

⑥ 時間外勤務手当の実況…正規の勤務時間外に勤務した場合支給  
支給額

勤務日における時間外勤務	当該職員の時間単価×125/100
週休日における時間外勤務	当該職員の時間単価×135/100 (原則、手当ではなく代休で対応)

※午後10時から翌日の午後5時までの間である場合は、25/100を加算  
※管理職手当が支給されない職員のみが対象

⑦ 宿日直手当の実況

支給額(1日あたり)

週休日・休日	4,200円
平日	2,100円

⑧期末・勤勉手当の状況

平成25年度 支給割合	期 末	勤 勉
6月期	1. 225月分	0. 675月分
12月期	1. 375月分	0. 675月分
計	2. 6月分	1. 35月分

支給割合は国と同じです。

⑨退職手当の状況

区 分		自 己 都 合	定 年
支 給 率	勤続20年	23. 03 月分	28. 7875月分
	勤続25年	32. 83月分	38. 955月分
	勤続35年	46. 55 月分	55. 86月分
	最高限度	55. 86月分	55. 86月分

●勤務時間の状況

・本庁

1週間の勤務時間	38時間45分
勤務時間	8時30分～17時15分
休憩時間	12時～13時

※ 勤務施設によって勤務時間・休憩時間は異なる場合がありますが、1週間の勤務時間はすべて38時間45分になります。

●年次有給休暇

職員には、1年度当たり原則として20日の年次有給休暇が与えられます。年次有給休暇は、20日を限度として、当該年度の翌年度に繰り越すことができます。1日又は1時間を単位として取得することができます。

対象職員数	246人
平均取得日数	10. 2日

●特別休暇

概 要	実 績
職員が自発的に、かつ、報酬を得ない地震、暴風雨、噴火等による被災地、被災者を支援する活動、身体障害者養護施設、特別養護老人ホームにおける活動及び身体、精神上的の障害、負傷、疾病者等の介護支援活動のための休暇で、1年度当たり5日の範囲内の期間	0人
職員が結婚する場合の休暇で、連続する5日の範囲内の期間	1人
6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）以内に出産する予定である女性職員が申し出た場合の休暇で、出産の日までの申し出た期間	5人
女性職員が出産した場合の休暇で、出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間	4人
職員の妻が出産する場合で、職員が妻の出産に伴い必要と認められる入院の付添い等のための休暇で、入院する等の日から出産の日後2週間を経過する日の期間内の2日の範囲内の期間	2人
小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、その子の看護（負傷し、又は疾病にかかったその子の世話をを行うことをいう。）のための休暇で、1年度当たり5日の範囲内の期間	4人
職員の親族が死亡した場合の休暇で、親族に応じ1～7日の範囲内の期間	32人
職員が夏季における盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のための休暇で、7月から9月までの期間における3日の範囲内の期間	平均取得2.9日

## ●育児休業及び部分休業

概 要	実 績
育児休業は、職員が任命権者の承認を受けて、3歳に満たない子を養育するため、その子が3歳に達する日までの期間を限度として、職務に従事しない制度です。育児休業期間中給与は支給されません。	5人
部分休業は、職員が任命権者の承認を受けて、3歳に満たない子を養育するため、正規の勤務時間の始め又は終わりにおいて、1日を通じて2時間を超えない範囲内において職務に従事しない制度です。部分休業の承認は、30分を単位として行われます。部分休業については、勤務しない1時間につき1時間当たりの給与額が減額されます。	取得者なし

### 3 職員の分限処分及び懲戒処分の状況

分限処分者…3名（処分内容：休職）

懲戒処分者…0名

### 4 職員のサービスの状況

#### ●地方公務員のサービス規律の概要

職員は、全体の奉仕者であるため種々のサービス義務や制限が加えられることとなります。サービス義務や制限については概ね次のとおりです。

- サービスの宣誓
- 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務
- 信用失墜行為の禁止
- 秘密を守る義務
- 職務専念義務
- 政治的行為の制限
- 争議行為等の禁止
- 営利企業等の従事制限

### 5 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

#### ●研修の実施状況

研 修 実 施 団 体	参加人数
栃木地区職員研修協議会	68人
（公財）栃木県市町村振興協会	34人
県職員・市町村職員合同研修	0人
市町村職員中央研修所	5人
社団法人日本経営協会	15人
その他自主研修	48人

#### ●勤務成績の評定の状況

平成19年度から人事評価制度の試行が始まり、平成20年度から管理職の職員について本格実施となりました。平成21年度より管理職以外の職員についても本格的に実施しております。

### 6 職員の福祉及び利益の保護の状況

#### ●職員の健康の保持増進対策

職員の健康の保持増進対策として、職員の健康診断、産業医による個別相談を実施しています。その他、希望による人間ドック、脳ドックの受診を推奨しています。

#### ●公務災害の発生状況

職員の公務上の災害（災害とは、負傷、疾病、障害又は死亡のこと）、又は通勤による災害に対しては、療養補償、休業補償、障害補償、遺族補償などの補償があります。

- ・職員の公務上の災害…1件（内容：負傷）

#### ●壬生町職員互助会への補助の実施状況

壬生町職員互助会が実施する職員に対する福利厚生事業に対し、職員1人当たり、4,500円補助しました。

#### ■栃木県人事委員会から壬生町長に対する平成25年度業務の状況報告は次のとおりです。

- ・勤務条件に関する措置の要求の状況

係属事案はなく、平成25年度に新たな措置要求はなかった。

- ・不利益処分に関する不服申立ての状況

係属事案はなく、平成25年度に新たな不服申立てはなかった。